



**Ministero dell'istruzione, dell'università  
e della Ricerca**

**LICEO STATALE "Galileo Galilei"**

Liceo Scientifico - Liceo Linguistico

Via S. Francesco n. 63 - 24043 - CARAVAGGIO (BG)

☎ 0363/50547 – 0363/54400- fax 0363/54371

Cod. fisc. 93000700166 – e-mail: [segreteria@liceogalilei.it](mailto:segreteria@liceogalilei.it)

Pec: BGPS04000r@istruzione.it

# CONTRATTO

# INTEGRATIVO D'ISTITUTO

**a.s. 2013-2014**

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Decorso il tempo a disposizione dei Revisori dei Conti per eventuali rilievi, il giorno 16 ottobre 2014, alle ore 9.30, nell'Ufficio di Dirigenza, viene sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Liceo "G. Galilei" di Caravaggio (BG) per l'anno scolastico 2013/2014.

## Parte Pubblica

**Il Dirigente Scolastico**      **Prof.ssa Rosa Romana Marchetti .....**

## Parte Sindacale

### RSU d'Istituto

**prof. Magri Pietro (CGIL) .....**

**prof. Mineri Giovanni (CGIL) .....**

**prof. Teri Rosario (CISL) .....**

**Terminale Associativo Sig. Marretta Agostino (SNALS) .....**

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2013/14**

### **PREMESSA**

La presente Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto è costituita solo dalla parte economica a partire dall'articolo 14 fino all'articolo 21 e gli articoli 25 e 26, come da verbale dell'incontro di Conciliazione del 29 luglio 2014, da cui si evince che la parte istante "Si dichiara disponibile alla riapertura immediata di trattative concernenti parte economica. Per la parte normativa propone di riaggiornarsi a settembre 2014. La Dirigente si dichiara disponibile ed il Collegio prende atto dell'avvenuta Conciliazione".

Pertanto rimane in vigore per la parte normativa, il contratto sottoscritto per l'a.s. 2012/13

.

Caravaggio, 28 agosto 2014

## TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### CAPO I - NORME GENERALI

#### Art. 14 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica stabiliti dal MIUR
  - b. stanziamenti previsti per l'attivazione delle Funzioni strumentali all'Offerta formativa
  - c. stanziamenti previsti per l'attivazione degli Incarichi specifici del personale ATA
  - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
  - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione destinate alla retribuzione del personale
  - f. altre risorse provenienti dall'Amministrazione, destinate a retribuire il personale dell'istituzione per l'attività complementare di attività sportiva (C.S.S.)
  - g. fondo per Aree a forte processo immigratorio (residuo)
2. Il **totale presunto** delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) ammonta ad **€ 80.427,86 (Lordo Stato)**, corrispondente ad **€ 60.608,79 (Lordo dipendente)**.

#### Art. 15 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali **risorse** (con i residui dell'anno scolastico precedente) sono pari a:
  - a. *FIS* per un totale di **€ 20.553,43 (Lordo dipendente)**, da cui sottrarre la quota d'indennità di direzione del DSGA pari a € 3.530,00, e la quota di sostituzione del DSGA pari a € 500,00, per un totale presunto utilizzabile per il personale docente ed Ata di **€ 16.522,63 (Lordo dipendente)**, compresi i residui dovuti alle economie dell'anno scolastico precedente di € 1.146,39.
  - b. *Funzioni strumentali al POF* € **3.012,32** cui sono da aggiungersi € 78,05 quale residuo dell'anno precedente, per un *totale pari a* **€ 3.090,37**.
  - c. *Incarichi specifici* del personale ATA € 1.715,90, cui sono da aggiungersi i residui di € 214,89, per un *totale* pari a **€1.930,79**.
  - d. Fondi per Area a *forte processo immigratorio non assegnati, senza residui dell'anno precedente*.
  - e. *IDEI* € 22.998,76, a cui sono da aggiungersi i residui di economie pari a € 55,89, per un *totale* **€ 23.054,65**;
  - f. *Ore eccedenti* per sostituzioni colleghi assenti **€ 3.314,60**, cui sono da aggiungersi le economie di € 568,59 per un totale di **3.883,19 (Lordo dipendente)**;
  - g. Fondi per attività complementare di *Attività sportiva (C.S.S.)* pari a **€ 3.850,13**, cui sono da aggiungersi le economie di **€ 4.246,22** per un totale pari a **€ 8.096,35**.

## CAPO SECONDO – UTILIZZAZIONE DEL FIS

### Art. 16 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 17 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle diverse attività previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente la somma corrispondente al 76% del totale pari a € 12.557,20 comprensivo delle economie, per le attività del personale ATA la somma corrispondente al 24% pari a € 3.965,43.

### Art. 18 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, il Fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito tra gli ambiti di attività specificate nella tabella allegata.
  - Staff Dirigenza e supporto alle attività organizzative in generale: collaboratori del Dirigente, commissione orario docenti, responsabili di laboratorio e di Urp € 3.030,00;
  - Supporto all'organizzazione della didattica: coordinatori di dipartimento, di consigli di classe e segretari consigli di classe € 5.655,00;
  - Supporto alla didattica: attività culturali, educazione alla salute, Commissioni e gruppi di lavoro € 280,00;
  - Arricchimento dell'offerta formativa: Olimpiadi di diverso genere, promozione dell'eccellenza, insegnamento aggiuntivo € 3.590,00;
  - Attività d'insegnamento: recupero livelli di apprendimento, help, alunni stranieri € 23.054,65.Altre attività rientranti nei correlativi progetti sono fatte rientrare nel Programma Annuale e.f. 2014.
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite gli ambiti di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate nella tabella allegata.
3. Le Funzioni strumentali al piano dell'Offerta formativa sono articolate nel modo seguente, secondo gli ambiti deliberati dal Collegio Docenti:
  - a. F.S. *Multimedialità e didattica*, con un compenso pari a € 1.220,00;
  - b. F.S. *Stage ed alternanza Scuola/lavoro*, con un compenso pari a € 940,00;
  - c. F.S. *Orientamento professionale ed universitario*, con un compenso pari a €. 930, equamente suddiviso tra le due componenti.
  - d. Le due Funzioni Strumentali “*Supporto agli studenti*” (con l'inclusione degli studenti non italofofoni), con un compenso pari a € 1500 (€ 800 per l'ambito degli studenti stranieri, anche per studenti in mobilità internazionale, ed € 700 supporto agli studenti in generale) e “*Prevenzione del disagio e promozione del benessere*”, con un compenso

pari a € 750,00, sono da assegnarsi al Programma annuale, nei Progetti volti alla promozione della Formazione della persona e del cittadino, e alla Tutela del benessere psicofisico.

#### **Art. 19- Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. Nel caso di assenze superiori a 15 giorni le quote assegnate in forma forfetaria e che hanno carattere di continuità sono riconosciute a consuntivo con riduzione proporzionata calcolata nell'arco di 10 mesi.

#### **Art. 20 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate forfetariamente ad unità orarie o a compenso forfetario ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### **Art. 21 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 2006-2009 da attivare nell'Istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
  - comprovata professionalità specifica
  - disponibilità degli interessati
  - graduatoria interna.
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso così determinato:
  - € 00, per n. 0 unità di personale tecnico (totalmente beneficiario art.7)
  - € 1.085,00 per n. 3 unità di personale amministrativo, di cui due a part time
  - € 845,00 per n. 6 unità di collaboratori scolastici (per ora senza art. 7).

### **TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

#### **Art. 25 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 17, comma 3.
2. In caso di esaurimento del Fondo di riserva, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
4. Qualora si rendessero disponibili altre risorse in corso d'anno, il Dirigente convoca la parte sindacale per definirne l'assegnazione.
5. Le eventuali economie del Fondo attribuito ai docenti sono da riversarsi a favore dell'attività dei Coordinatori di classe fino ad un massimo di € 250 per ognuno di essi; eventuali altre economie a favore dei viaggi d'istruzione del Liceo Scientifico.

### **Art. 26 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

Caravaggio 16/10/2014.

*Letto, approvato e sottoscritto.*

Per la Parte pubblica: Dirigente scolastico .....

Per la Parte sindacale: RSU (Cisl) .....

(CGIL) .....

(CGIL) .....

Terminale Associativo SNALS .....